

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones Propuestas	Área Responsable	Fecha Término	Resultados Esperados
1	Actualizar del Decreto de Creación del CECADE.	1. Elaborar un documento diagnóstico de la situación actual en materia de necesidades de capacitación del personal de la SEED que atiende el CECADE, apoyándose en expertos de la materia para garantizar la objetividad de los resultados. 2. Definir la problemática social que pretende abatir el Centro, asociando sus principales causas y efectos. 3. Con base en los resultados del diagnóstico, gestionar, proponer y realizar la actualización del Decreto de Creación del CECADE. 4. Integrar el Consejo Técnico del CECADE como parte de su estructura orgánica.	Planeación	31/07/2022	Fortalecer el objetivo social del CECADE.
2	Fortalecer la MML del servicio de capacitación del CECADE.	1. Llevar a cabo todas las etapas de análisis que comprende la MML: análisis de involucrados, análisis del problema, análisis de objetivos y estrategias, etcétera. 2. Definir las características específicas de la población potencial y objetivo del CECADE, así como su cuantificación. 3. Actualizar la MIR del CECADE con base en su misión y visión actual. 4. Establecer y definir el periodo de actualización de dicho documento.	Planeación	30/09/2022	Conocer la magnitud de la problemática social que desea abatir el CECADE, a fin de generar estrategias pertinentes para su mitigación. Así como generar claridad con respecto al por qué y para qué surgió el CECADE, así como para quién va dirigido.
3	Diseñar una estrategia de cobertura y focalización de capacitación.	Definir acciones concretas de cobertura y focalización en materia de capacitación con metas y horizonte de mediano y largo plazo.	Planeación	30/11/2022	Lograr una mejor eficiencia en la gestión de los recursos.
4	Fortalecer la evaluación diagnóstica del CECADE.	*Redefinir el diseño del contenido del examen diagnóstico por áreas disciplinarias con un enfoque de identificación de necesidades más amplio y específico. *Focalizar la aplicación del examen diagnóstico al personal por tipo de función que desempeña (administrativos, técnicos, manual y de servicios; y profesionistas); es decir, evitar aplicar el mismo diseño de examen al personal de la SEED.	Planeación	31/05/2022	Lograr tener más cobertura en conocer las necesidades de capacitación del personal que atiende el CECADE.
5	Homologar criterios en las convocatorias de participación a cursos de capacitación del CECADE.	Homologar los criterios de participación definidos tanto en la convocatoria estatal como federal. Lo anterior, si es el caso de que el personal de ambos subsistemas tenga que realizar el examen diagnóstico previo a la inscripción de cursos. También homologar los criterios de selección de los cursos.	Posicionamiento Institucional		Mayor claridad en los procesos de gestión del CECADE.
6	Acreditar los cursos de capacitación a través del Formato DC-3.	Acreditar los cursos de capacitación a través de la expedición del formato DC-3, emitido por un agente capacitador con registro y autorización ante la STyPS.	Posicionamiento Institucional		Avanzar en la entrega de constancias de habilidades o competencias laborales para el personal de la SEED.
7	Desarrollar nuevas variables de control (ID) adicionales a las ya existentes.	Implementar un sistema de medición y control a través del desarrollo de indicadores que puedan medir más objetivos definidos desde la etapa de planeación Nota: se puede considerar el usar como referente, la logística que se hace mención en el Cuadro 3 de esta evaluación, así como la redacción de la pregunta 7.	Departamento de Planeación del CECADE	30/09/2022	Tener un mejor control de los avances operacionales que se van generando en la línea de tiempo, así como el contar con bases sustentadas a través de métodos cuantitativos que ayuden a la toma de decisiones.

### Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora

Secretaría de Educación del Estado de Durango  
Centro de Capacitación y Desarrollo

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones Propuestas	Área Responsable	Fecha Término	Resultados Esperados
8	Reforzar el instrumento de identificación de riesgos.	Implementar un sistema de medición y control a través del desarrollo de indicadores que puedan medir más objetivos definidos desde la etapa de planeación Nota: se puede considerar el usar como referente, la logística que se hace mención en el Cuadro 3 de esta evaluación, así como la redacción de la pregunta 7.	Departamento de Planeación del CECADE	30/09/2022	Identificar de una manera más acertada los posibles riesgos y retos que se puedan presentar en un momento determinado y que a su vez puedan afectar el cumplimiento de los objetivos del CECADE
9	Documentar y estandarizar el proceso integral de capacitación con las innovaciones implementadas.	Elaborar el procedimiento integral de capacitación, considerando variables de importancia como: el objetivo general, alcance, responsabilidades, descripción del procedimiento actual, diagrama de flujo Nota: se puede usar como referencia la Figura 9 de esta evaluación.	Posicionamiento Institucional		Migrar de lo empírico a lo estandarizado en la operación del CECADE, así mismo, establecer actividades con mayor precisión, evitar cuellos de botella, retrasos en los tiempos operacionales, afectación en la ruta crítica, dispersión, así como facilitar la consulta, su control y mejora.
10	Fortalecer los perfiles de la plantilla del personal del CECADE.	1. Análisis, diseño y aplicación de los cuadros por área disciplinaria (servicios, administrativos, técnicos y profesionistas) para hacer frente a la identificación de las habilidades, conocimientos y experiencia del capital humano del CECADE; así como de sus necesidades. 2. Gestionar la ampliación del cuadro del área disciplinaria profesional. El reclutamiento de este personal puede realizarse de manera interna y/o externa.	Dirección General del CECADE	31/10/2022	1. Contar con una plantilla de personal interdisciplinaria apta para las funciones específicas que desempeñan a lo interno del CECADE. 2. Hacer frente a los retos y necesidades con enfoque profesional.
11	Establecer estrategias para atender la creciente demanda de capacitación.	1. Gestionar con las autoridades correspondientes la posibilidad de incrementar el recurso financiero para atender la creciente demanda de las necesidades de capacitación. 2. Gestionar de manera anticipada la puntual ministración de los recursos financieros.	Dirección General del CECADE	31/10/2022	1. Incrementar el porcentaje de cobertura de las necesidades actuales en temas de capacitación. 2. Acotar las brechas existentes entre la planeación y la ejecución de los recursos ministrados. 3. Potenciar el uso eficiente de los gastos de operación y el gasto específico destinado a capacitación.

Formato oficial emitido por el Instituto de Evaluación de Políticas Públicas del Estado de Durango (inevap), para el Mecanismo para el seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora.

Fecha de elaboración: 2022

